

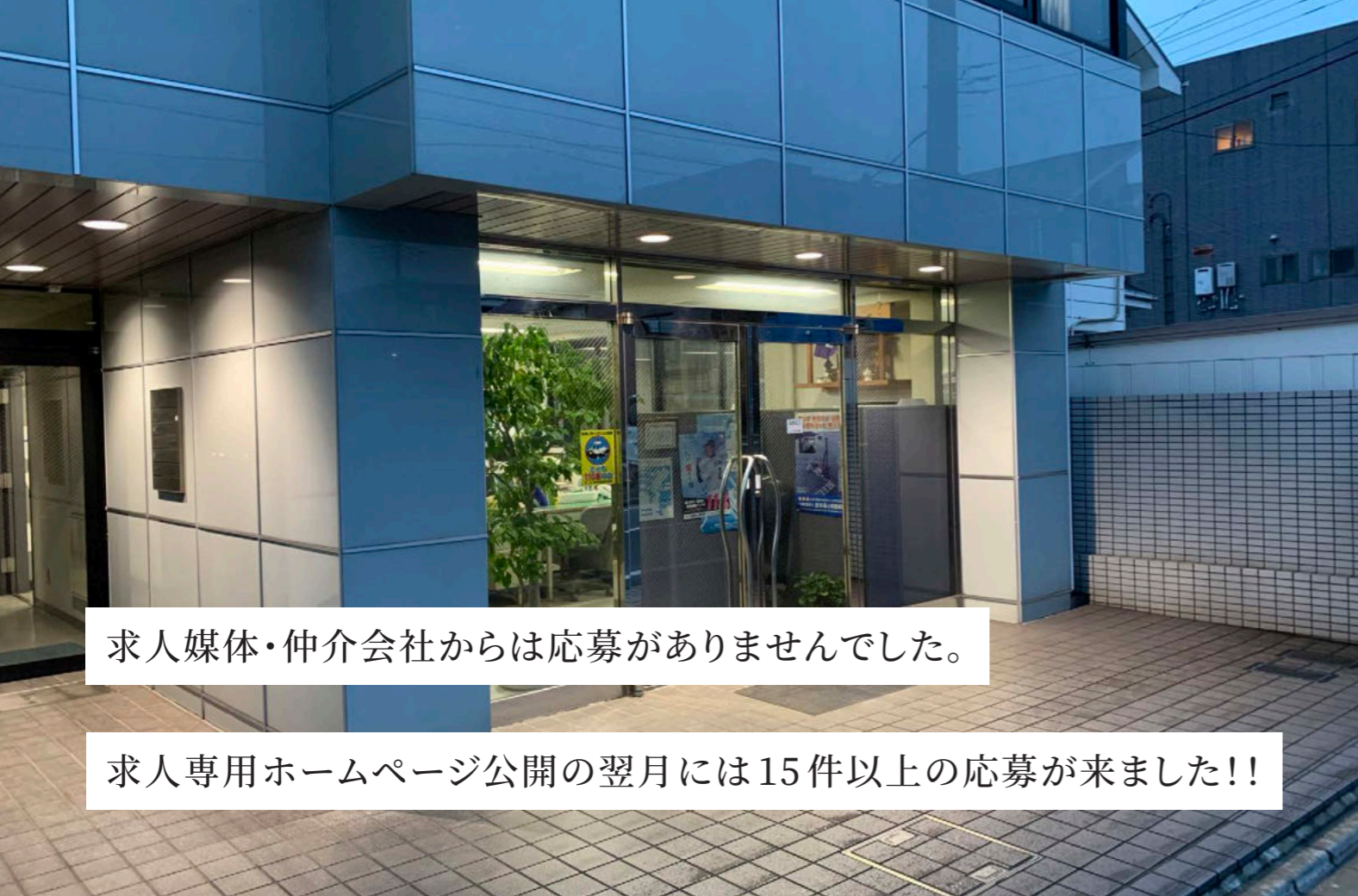


求人専用ホームページ導入で、
職人さんから直接求人応募が!!
求人媒体・人材紹介会社では取れない、
求めていた人材も採用に!!

千葉市の土木建築会社

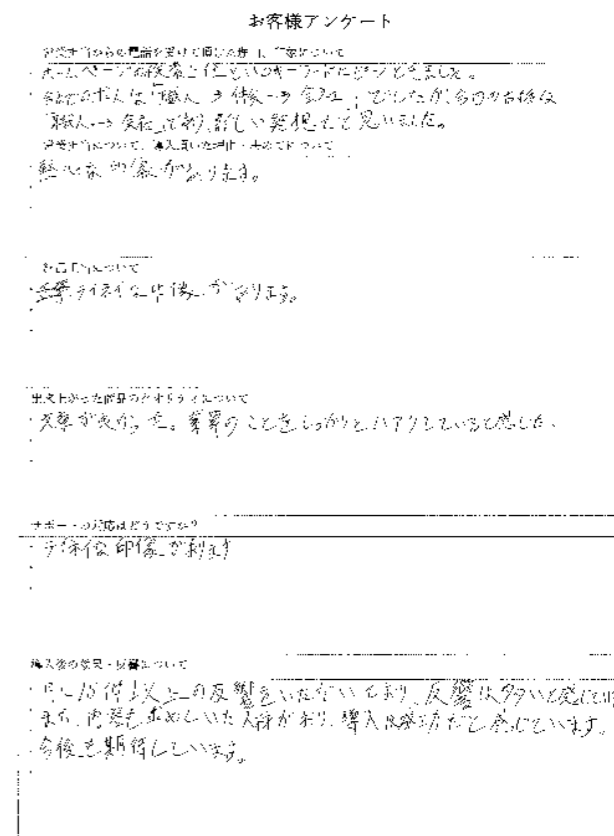
鳶・土木・コンクリート工事・鉄筋工事から河川工事・港湾工事まで施工をしています。創業50年以上の実績はもとより、機械土木など高い施工技術で地域社会の暮らしを支えています。

Owner's Profile



求人媒体・仲介会社からは応募がありませんでした。

求人専用ホームページ公開の翌月には15件以上の応募が来ました!!



導入のきっかけは?

従業員の高齢化もあり、人材確保の為に専門の求人媒体や、人材紹介会社に費用を払って求人をしていましたが、全く応募がなく悩んでいた時に連絡を頂いたのがきっかけです。今までの求人関係の提案は【職人→業者→会社】が当たり前でしたが、今回の提案は求人専用のホームページが有ることで【職人→会社】であり、新しい発想

だと思いました。営業の方も熱心に提案をしてくれたので、これなら業者に費用を払わなくても直接求人をかける事が可能になり、検索順位でも上位を狙える所に魅力を感じて導入を決めました。

導入してどうでしたか?

制作していただいたホームページは内容が良かったですね。業界の事をしっかりと把握していないと書けない文

章だったのでプロに任せて良かったと思いました。求人媒体や人材紹介会社の担当は、業界の事を理解していない方が多かったので御社に依頼して正解でした。

導入後の反響はどうか?

ホームページのデザインがちよっと固いかなと思っていたのですが、公開した翌月に16件、翌々月に18件の応募

がありました!!応募してくる職人さんはホームページを見て応募してくれるので、仕事内容や弊社の考えを理解して応募して来ている事が、履歴書を見た段階で分かります。応募してくる職人目線でホームページを作っていただいた事を改めて理解しました。応募してくる職人さんは、弊社が理想としている人材に近い職人が多く、先日は若くて経験もあってやる気がある職

人を採用することが出来ました!!婚活で言ったら年収1000万で容姿端麗で性格も良い人から告白されたって感じですかね!!

求人を検討されている企業にアドバイスはありますか?

土木・建築業界の就業者数は30年前のピーク時に比べて200万人近く減っておりどの企業でも求人は一番の課題だと思います。今まで

は、求人関係の業者に依頼をすることが当たり前でしたが、インターネットが普及した現代であれば、求人専用のホームページがあれば、職人と会社が直接つながる事ができる時代です。求人新たな窓口として求人専用ホームページを私はおすすめします。